




TOEKOMST *maken we* SAMEN

Jaarverslag 2018

| | |
|------------------|---|
| Criteria | Conform niveau 5 op de CO2-prestatieladder 3.0 en ISO 14064-1 norm |
| Opgesteld door | K.J. Barendregt en C.J.J. (Carona) Doolaard - Barendregt |
| Opgesteld op | 20-03-2019 |
| Paraaf |  |
| Autorisatiedatum | 27-05-2019 |
| Update op | 27-05-2019 |



Inhoudsopgave

| | | |
|----------|---------------------------------------|-----------|
| 1 | INLEIDING EN VERANTWOORDING | 3 |
| 1.1. | BESCHRIJVING VAN DE ORGANISATIE | 3 |
| 1.2. | BASISJAAR EN RAPPORTAGE | 3 |
| 1.3. | AFBAKENING | 4 |
| 1.4. | UITSLUITINGEN | 5 |
| 1.5. | TOEKOMST | 5 |
| 1.6. | VERANTWOORDELIJKE | 5 |
| 1.7. | KWANTIFICERINGSMETHODEN | 5 |
| 1.8. | ONZEKERHEDEN | 5 |
| 1.9. | VERDELING EMISSIE | 6 |
| 1.10. | AMBITIENIVEAU | 6 |
| 2 | CO2 UITSTOOT | 7 |
| 3 | DOELSTELLINGEN | 9 |
| 3.1. | HOOFDDOELSTELLINGEN PER SCOPE | 9 |
| 3.2. | SUBDOELSTELLINGEN | 9 |
| 4 | VOORTGANG MAATREGELEN | 13 |
| 5 | PROJECTEN MET GUNNINGSVOORDEEL | 17 |
| 6 | INITIATIEF | 17 |
| 7 | CROSS REFERENCE | 17 |

1 Inleiding en verantwoording

Onze aanleiding tot CO2 reductie komt voort uit feit dat Jac. Barendregt een duurzame organisatie wenst te zijn. Duurzaamheid krijgt steeds meer aandacht in onze huidige maatschappij en wordt steeds meer een eis van opdrachtgevers. Jac. Barendregt wil met haar tijd mee blijven gaan en vindt het milieu en CO2-reductie erg belangrijk.

Jac. Barendregt heeft door haar kleinschalige karakter specifieke eigenschappen die kunnen worden benut om tot duurzamere oplossingen te komen. Mensen (People) staan centraal bij het streven naar een duurzamere samenleving. Dit stelt Jac. Barendregt in staat om vanuit win-win situaties economische meerwaarde te creëren (Profit), waarbij aandacht voor milieu als belangrijke randvoorwaarde geldt (Planet). Een aantal eigenschappen van Jac. Barendregt die de basis vormen voor haar duurzaamheidsvisie zijn:

- Ondernemerschap
- Competenties (vakken en ervaring)
- Veel lokale omgevingskennis en -ervaring
- Persoonlijke en hechte werkgemeenschap
- Een ondersteunende rol in de lokale samenleving

1.1. Beschrijving van de organisatie

KJB Personal Holding B.V. (nader te noemen "Jac. Barendregt") levert (direct en/of indirect) producten en diensten aan ProRail en/of Rijkswaterstaat. Sinds 1 december 2009 hanteert ProRail de door haar zelf ontwikkelde CO2-prestatieladder bij het selecteren van haar leveranciers. Rijkswaterstaat hanteert de CO2-Prestatieladder vanaf 1 januari 2013 op alle Grond- Weg- en Waterbouw aanbestedingen. Met deze CO2-prestatieladder worden leveranciers uitgedaagd en gestimuleerd om de eigen CO2 uitstoot te kennen en te verminderen. Hoe meer een bedrijf zich inspant om CO2 te reduceren, hoe meer kans op gunning van een opdracht.

De CO2-Prestatieladder kent 4 invalshoeken:

- A. Inzicht (het opstellen van een onomstreden CO2 footprint volgens de ISO 14064-1 norm).
- B. CO2 reductie (de ambitie van het bedrijf om de uitstoot te verminderen).
- C. Transparantie (de wijze waarop een bedrijf intern en extern communiceert over haar CO2 footprint en reductiedoelstellingen).
- D. Deelname aan initiatieven (in sector of keten) om CO2 te reduceren.

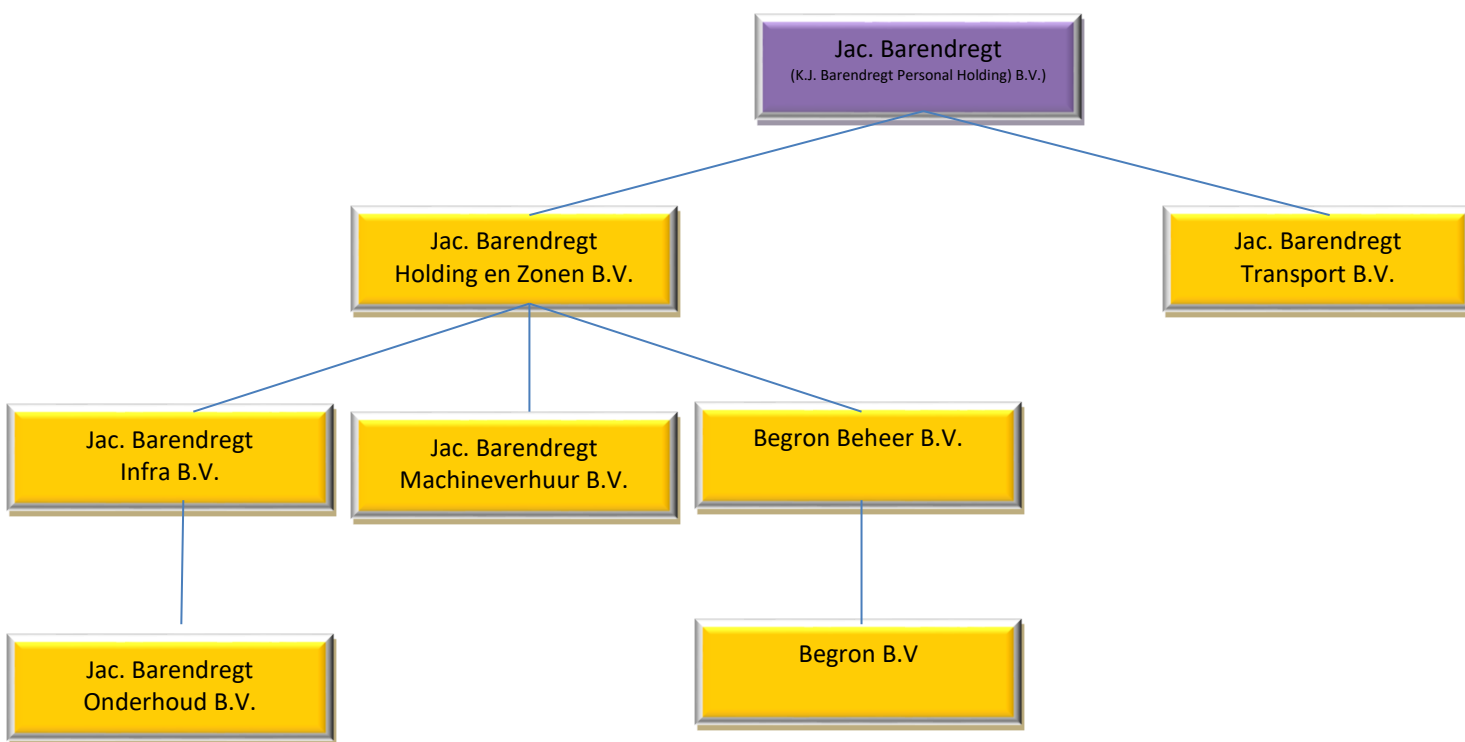
Elke invalshoek is onderverdeeld in 5 niveaus, hoe hoger het niveau per invalshoek, hoe meer punten het bedrijf kan vergaren en uiteindelijk des te meer gunningvoordeel het bedrijf ontvangt. Een certificerende instantie zal de activiteiten beoordelen en het niveau van het CO2 bewust-certificaat te bepalen. Hiervoor moeten stappen zijn gezet op alle onderdelen A t/m D van de ladder.

1.2. Basisjaar en rapportage

Deze rapportage is uitgevoerd conform ISO 14064-1; (E) "quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals". In dit rapport wordt de voetprint gerapporteerd volgens § 7.3.1 van deze norm. Dit rapport betreft het jaar 2018. Het basisjaar is 2011.

1.3. Afbakening

In hoofdstuk 3 van het GHG protocol worden twee methodes beschreven waarop de “organizational boundary” kan worden bepaald, de aandelen methode (equity share approach) en de aansturingmethode (control approach). Onderstaand wordt de juridische entiteit genoemd die als boundary geldt voor het berekenen van de CO2-footprint van K.J. Barendregt Personal Holding (nader te noemen Jac. Barendregt), de bijbehorende CO2-reductiedoelstellingen en ook als naam zal worden gebruikt op het CO2-bewust certificaat.



Dat wil zeggen alle werkzaamheden die Jac. Barendregt verricht, zoals ook ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder de naam KJB Personal Holding B.V. alsmede de werkzaamheden van de dochterondernemingen. De daarbij behorende CO2-uitstoot zal als input worden gebruikt voor het berekenen van de CO2-footprint. Onderstaand volgt verdere toelichting op deze boundary volgens de aandelen methode (equity share approach).

- Jac. Barendregt heeft alleen aandelen van het eigen bedrijf;
- Jac. Barendregt heeft geen franchise activiteiten;
- Jac. Barendregt heeft zeven A-leveranciers die tevens concern-aanbieders zijn, te weten: Jac. Barendregt Infra B.V., Jac. Barendregt Onderhoud B.V., Jac. Barendregt Machineverhuur B.V., Jac. Barendregt Transport B.V., Begron Beheer B.V. en Begron B.V.

De vestiging waar de werkzaamheden betrekking op hebben:

Binnenbaan 37; 3161 VB; Rhoon

1.4. Uitsluitingen

In deze inventarisatie van CO₂-emissies zijn verder geen activiteiten uitgesloten, uitgezonderd de verbruiken als gevolg van:

- airco's
- smeeroliën

Betreffende verbruiken zijn dusdanig laag dat deze ten aanzien van de totale CO₂ emissie niet relevant zijn (< 0,5 %)

Opmerking

Verbranding van biomassa vond niet plaats bij Jac Barendregt in 2018. Er heeft geen broeikasgasverwijdering of compensatie plaats gevonden bij Jac Barendregt en er zijn geen noemenswaardige uitzonderingen te noemen op het GHG protocol. Binnen Jac Barendregt zijn geen individuele personen te benoemen die een dermate invloed op de CO₂ footprint hebben dat gedragsverandering van deze individuele persoon alleen al zou zorgen voor een significante verandering in de CO₂ footprint.

1.5. Toekomst

De emissie in het onderstaand overzicht is vastgesteld voor het jaar 2018. De verwachting is dat deze emissie in het komende jaar, 2019, zal dalen. Dit komt door de diverse maatregelen die de organisatie zal gaan nemen.

1.6. Verantwoordelijke

De verantwoordelijke voor de stuurcyclus CO₂ reductie alsmede alle activiteiten die hier aan gekoppeld zijn, zoals het behalen van de doelstellingen, is Carona Doolaard. Zij rapporteert direct aan de directie.

1.7. Kwantificeringsmethoden

Voor het kwantificeren van de CO₂ uitstoot is gebruik gemaakt van een voor Jac Barendregt op maat gemaakt model.

In het model kunnen alle verbruiken worden ingevuld. Vervolgens wordt de daarbij behorende CO₂ uitstoot automatisch berekend en vergeleken met het basisjaar. Voor de inventarisatie van de CO₂ uitstoot van Jac Barendregt over het jaar 2018 zijn de emissiefactoren gebruikt van <http://co2emissiefactoren.nl/>. In het Energiemeetplan van Jac Barendregt wordt beschreven waar de brongegevens per energiestroom vandaan komen.

1.8. Onzekerheden

De gepresenteerde resultaten moeten worden gezien als de beste inschatting van de werkelijke waardes. Bijna alle gebruikte gegevens voor de berekening van de CO₂ footprint zijn gebaseerd op facturen en/of werkelijk gemeten aantallen. Hierdoor is de onzekerheidsmarge zeer gering. Er zijn nog wel een aantal onzekerheden. Deze worden onderstaand omschreven:

1. Gasverbruik
2. Elektraverbruik

Ad 1. Het gasverbruik is op beide vestigingen gekoppeld aan een woonhuis hierdoor ontstaat er een verschil tussen totaal gasverbruik en daadwerkelijk gasverbruik van het bedrijf, in de vergelijking tussen de jaren maakt het echter geen verschil, daar het verbruik privé wordt doorgerekend in alle betrokken jaren en de doelstellingen procentueel zijn geformuleerd. Bij het gasverbruik worden tevens de gebruikte hoeveelheden propaan- en butaangas omgerekend naar m³ en toegevoegd aan de totale gasverbruik tegen dezelfde emissiefactor verrekend. Dit gaat om marginale hoeveelheden (bv in 2017 47 m³).

Dit heeft de volgende impact op de uitstoot:

Berekend is: $47 \text{ m}^3 \times 1.825 / 1.000.000 = 0,08578 \text{ ton CO}_2$

Had moeten zijn: $47 \text{ m}^3 \times 1.530 / 1.000.000 = 0,07191 \text{ ton CO}_2$

Hierdoor komt totale CO₂-uitstoot 0,01387 ton hoger uit dan werkelijk, dit is verwaarloosbaar.

Ad 2. Voor elektraverbruik geldt hetzelfde als voor het gasverbruik, ook dit is gekoppeld aan een woonhuis, daardoor ontstaat er een discrepantie, hierdoor is er hier rekening mee gehouden.

1.9. Verdeling emissie

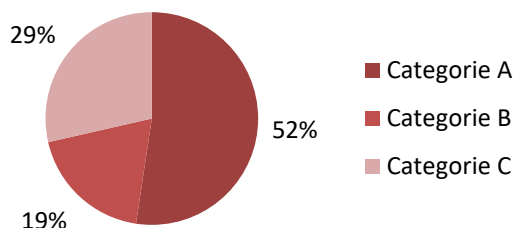
Het verbruik van aardgas en elektriciteit kan voor 100% aan het kantoor worden toegeschreven.

| Kantoor | | 2% | |
|--------------------------|---------------|------------|-------|
| Ingekochte elektriciteit | 26.357 kWh | | 17 |
| Aardgas voor verwarming | 5.130 m3 | | 10 |
| Projecten | | 98% | |
| Diesel | 321.138 liter | | 1.037 |
| Benzine | 3579 liter | | 10 |

Conform tabel 4.1 uit het handboek CO2 prestatieladder 3.0 blijven wij ruimschoots binnen de grens van *klein* bedrijf.

1.10. Ambitieniveau

Het ambitieniveau van Jac Barendregt is in kaart gebracht door de maatregelen uit de maatregelenlijst te analyseren en een vergelijking te maken met sectorgenoten. 48% van de maatregelen in scope 1,2 en 3 zitten in categorie B en C ofwel vooruitstrevend en ambitieus. In vergelijking met sectorgenoten die gecertificeerd zijn op niveau 5 zijn de doelstellingen op Scope 1,2 en 3 vergelijkbaar. Al met al kan dus geconcludeerd worden dat Jac Barendregt voldoende ambitieus is. Voor de uitgebreide beoordeling zie Ambitieniveau.xls.



2 CO2 uitstoot

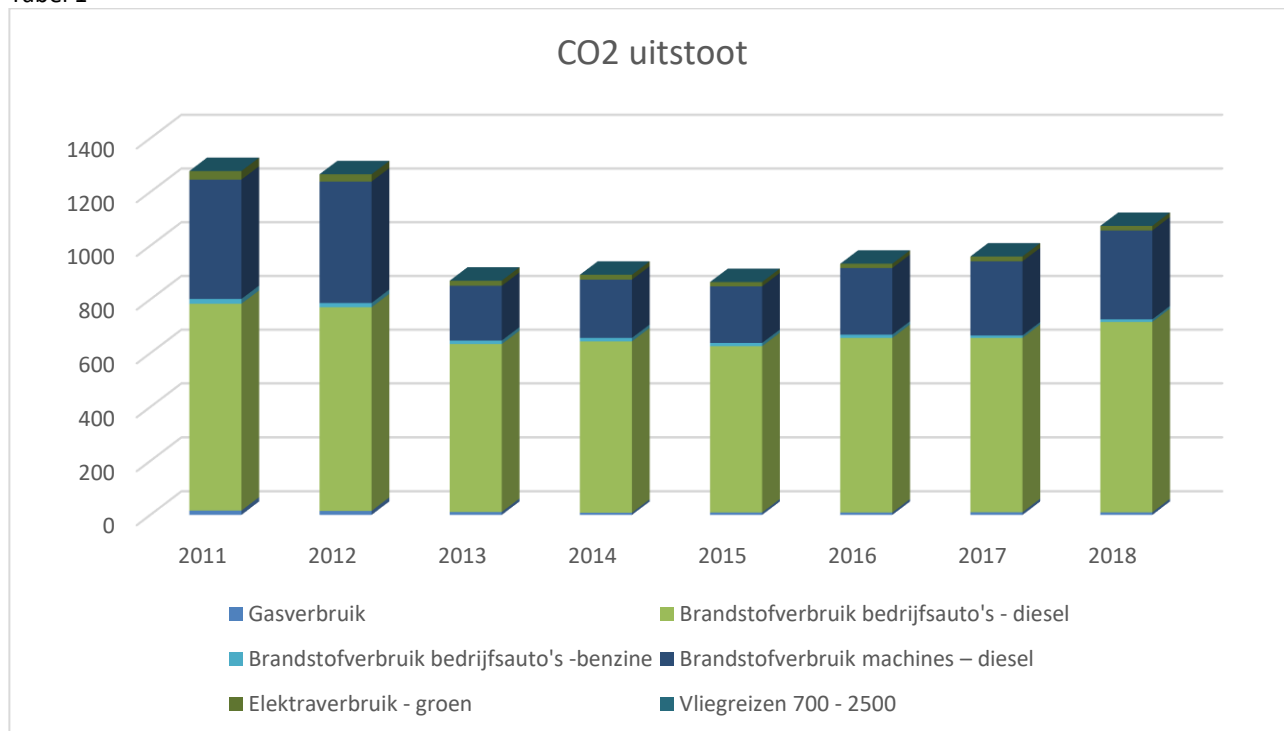
De te beoordelen periode is gelijk aan het boekjaar en loopt van 1 januari t/m 31 december. De gerapporteerde periode is 1 januari t/m 31 december 2018.

2018

Gehele jaar

| Scope 1 | | TON CO2 | |
|--|---------------|--------------------|-----------------|
| Gasverbruik | 5.130 m3 | 10 | 0,90% |
| Diesel | 321.138 liter | 1.037 | 96,59% |
| Benzine | 3.579 liter | 10 | 0,91% |
| | | 1.057 | 98,41% |
| Scope 2 | | | |
| Ingekochte elektriciteit | 26.357 kWh | 17 | 1,59% |
| | | Subtotaal | 17 1,59% |
| Totaal | | Netto CO2-uitstoot | 1.074 100,00% |
| Scope 3 | | | |
| Inkoop goederen en diensten | | 484 | |
| Kapitaal goederen | | 4 | |
| Brandstof en energie gerelateerde activiteiten | | 92 | |
| Up- en downstream transport en distributie | | 16 | |
| Productieafval | | 1.157 | |
| Woon-werkverkeer | | 24 | |
| Totaal | | Netto CO2-uitstoot | 1.777 |

Tabel 1



Tabel 2



Als we het jaar 2018 vergelijken met andere jaren, is de CO2 uitstoot ten opzichte van 2017 met 11,9% toegenomen. Dit komt door de toename van de werkzaamheden. De uitstoot over 2018 is nog altijd 17,1% lager dan in het basisjaar 2011.

3 Doelstellingen

Jac. Barendregt heeft sinds 18 mei 2017 het CO₂ bewust certificaat niveau 5. Hiervoor is onder andere een emissie inventaris opgesteld met 2011 als basisjaar. Onze doelstellingen zijn hieronder weergegeven. In deze rapportage wordt de voortgang beschreven.

3.1. Hoofddoelstellingen per scope

Scope 1 Jac. Barendregt wil in 2020 ten opzichte van 2011 25% minder CO₂ uitstoten.

Scope 2 Jac. Barendregt wil in 2020 ten opzichte van 2011 85% minder CO₂ uitstoten.

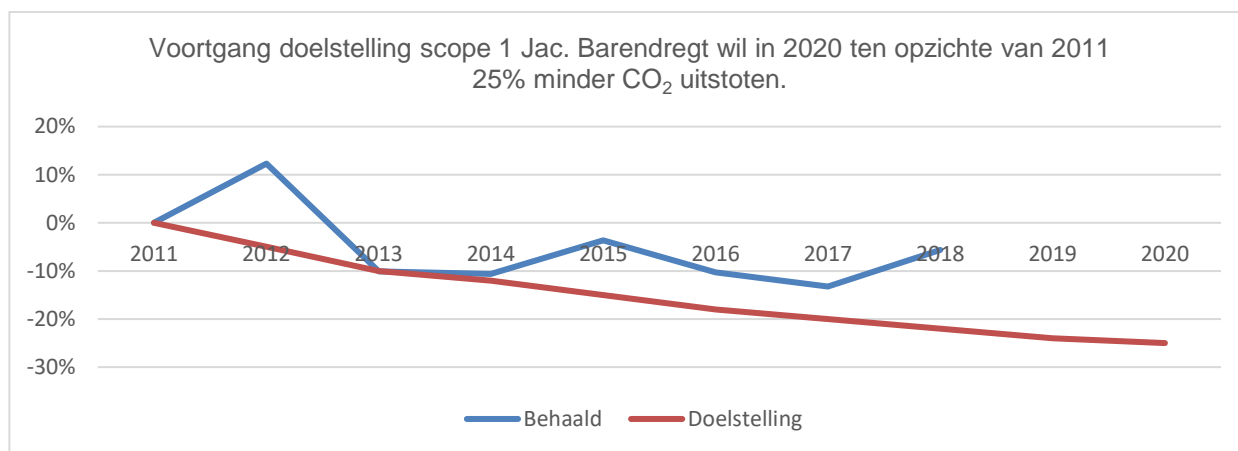
Scope 3 Jac. Barendregt wil in 2020 ten opzichte van 2016 5% minder CO₂ uitstoten.

**Deze doelstellingen zijn gerelateerd aantal Fte*

3.2. Subdoelstellingen

Scope 1

In onderstaande grafiek is de voortgang weergegeven van de doelstelling. Op dit moment wordt de gerelateerde doelstelling nog niet behaald. Dit komt omdat in 2011 gekozen is voor aantal FTE waardoor de uitstoot niet heel goed te relateren valt. Toch is er in 2018 t.o.v. 2011 in absolute zin 17% reductie op CO₂ uitstoot van diesel en benzine verbruik en relatief gezien 6% reductie. Wel zijn er nog kansen om de doelstellingen uiteindelijk te behalen. Dit betreft o.a. het gebruik van HVO diesel.



Jac. Barendregt & Zonen Holding B.V. reduceert de CO₂ uitstoot tav het diesilverbruik bedrijfsauto's in 2020 met 15% tov 2011

| | |
|---------------------|--|
| Maatregel 1 | Nieuw personeel in bezit van een groot rijbewijs de cursus 'Het nieuwe rijden' laten volgen Bestaand personeel cursus in 5 jaarlijkse cyclus code '95 herhalen Ieder jaar hoofdpunten middels toolbox herhalen |
| Verwachte besparing | Daar de cursus door allen is gevolgd is het alleen het op peil houden van de huidige besparing |
| Status | Alle medewerkers voldoen aan de cyclus, toolbox gehouden |
| Verantwoordelijke | CO ₂ -verantwoordelijke |
| Tijdsspanne | Bij dienstverband en binnen 5-jaarlijkse cyclus code '95 |

| | |
|---------------------|--|
| Maatregel 2 | Evaluatie en sturing brandstofverbruik personenwagens en vrachtwagens middels functionerings-/beoordelingsgesprekken |
| Verwachte besparing | Daar het personeel alle instructie heeft gehad is het alleen het op peil houden van de huidige besparing |
| Status | Personeel heeft functioneringsgesprekken gehad en is geweest op huidig brandstofverbruik |
| Verantwoordelijke | Directie |
| Tijdsspanne | Jaarlijkse cyclus voor al het personeel |
| Maatregel 3 | Alternatieve brandstoffen / additieven inventariseren |
| Verwachte besparing | Geen, uit onderzoek blijkt dat deze reeds zijn toegevoegd |
| Status | Onderzoek reeds uitgevoerd |
| Verantwoordelijke | CO ₂ -verantwoordelijke |
| Tijdsspanne | Continu alert blijven op alternatieven voor brandstof |

Jac. Barendregt & Zonen Holding B.V. reduceert de CO₂ uitstoot tav het benzineverbruik bedrijfsauto's in 2020 met 10% tov 2011

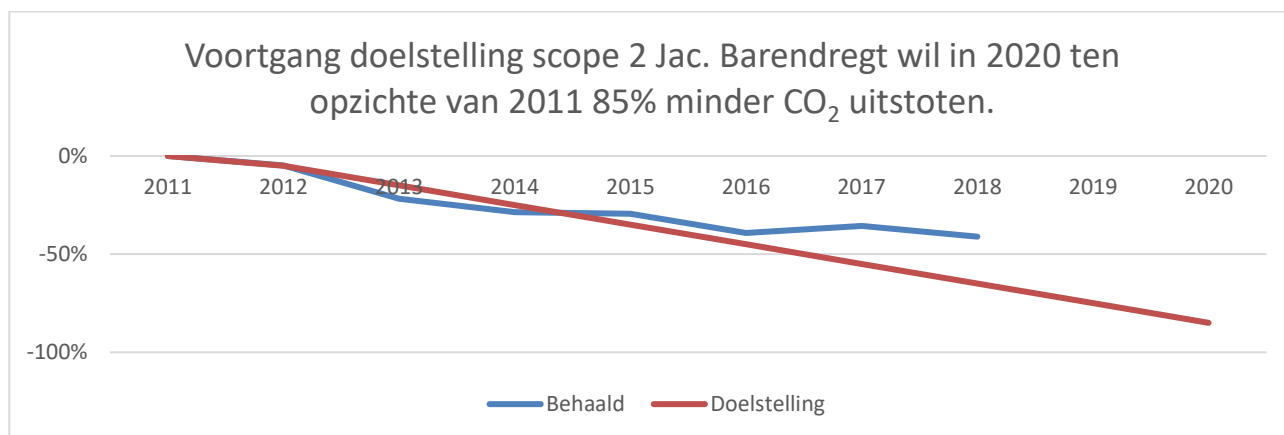
| | |
|---------------------|--|
| Maatregel 4 | Evaluatie en sturing brandstofverbruik personenwagens en vrachtwagens middels functionerings-/beoordelingsgesprekken |
| Verwachte besparing | Daar het personeel alle instructie heeft gehad is het alleen het op peil houden van de huidige besparing |
| Status | Personeel heeft functioneringsgesprekken gehad en is geweest op huidig brandstofverbruik |
| Verantwoordelijke | Directie |
| Tijdsspanne | Jaarlijkse cyclus voor al het personeel |

Jac. Barendregt & Zonen Holding B.V. reduceert de CO₂ uitstoot tav het benzineverbruik bedrijfsauto's in 2020 met 10% tov 2011

| | |
|---------------------|---|
| Maatregel 5 | Machinisten de cursus 'Het nieuwe draaien 1+2' laten volgen Bestaand personeel cursussen in 5 jaarlijkse cyclus herhalen Ieder jaar hoofdpunten middels toolbox herhalen |
| Verwachte besparing | Daar de cursus door allen is gevolgd is het alleen het op peil houden van de huidige besparing |
| Status | Alle medewerkers hebben deel 1 voltooid, toolbox gehouden |
| Verantwoordelijke | CO ₂ -verantwoordelijke |
| Tijdsspanne | Deel 2 begin 2018 en binnen 5-jaarlijkse cyclus |
| Maatregel 6 | Evaluatie en sturing brandstofverbruik personenwagens en vrachtwagens middels functionerings-/beoordelingsgesprekken, voorwaarde is individuele meting per machine, inventariseren! |
| Verwachte besparing | Instructie is geweest echter nog geen meting per machine. Ervaring leert dat bij volgen en directe terugkoppeling tot 10% kan worden bespaart |
| Status | Personeel heeft functioneringsgesprekken gehad er wordt gesproken over brandstofverbruik, echter niet individueel. |
| Verantwoordelijke | Directie |
| Tijdsspanne | Inventarisatie meting eind 2017, hierna jaarlijkse cyclus voor al het personeel |
| Maatregel 7 | Alternatieve brandstoffen / additieven inventariseren |
| Verwachte besparing | Geen, uit onderzoek blijkt dat deze reeds zijn toegevoegd |
| Status | Onderzoek reeds uitgevoerd |
| Verantwoordelijke | CO ₂ -verantwoordelijke |
| Tijdsspanne | Continu alert blijven op alternatieven voor brandstof, zeker HVO diesel draagt bij aan CO ₂ reductie |

Scope 2

In onderstaande grafiek is de voortgang weergegeven van de doelstelling. Op dit moment wordt de doelstelling nog niet behaald doordat er nog geen 100% groene stroom wordt ingekocht.



Jac. Barendregt & Zonen Holding B.V. reduceert de CO₂ uitstoot tav energieverbruik in 2020 met 85% tov 2011

| | |
|---------------------|---|
| Maatregel 8 | Invoeren groene stroom |
| Verwachte besparing | 2017 -21,6% ivm lagere conversiefactor, 2018 -100% ivm volledig groene stroom |
| Status | Reductie 21,6% reeds doorgevoerd, in afwachting van stroometiket 2017 |
| Verantwoordelijke | CO ₂ -verantwoordelijke |
| Tijdsspanne | Half 2018, nieuw stroometiket opvragen |
| Maatregel 9 | Inventarisatie en optimalisatie isolatie (gasverbruik) |
| Verwachte besparing | Radiatorisolatie (tonzon.nl) 10m ³ gas per m ² (75 m ³ / 2,3%) Buizenisolatie bandagefolie (tonzon.nl) (niet gekwanificeerd) Tochtstrips (1%) Dakisolatie (10%) |
| Status | Dakisolatie in 2017 gerealiseerd voor kantoor Overige nog te bespreken met Management |
| Verantwoordelijke | CO ₂ -verantwoordelijke |
| Tijdsspanne | Uitgesteld ivm idee voor nieuw kantoor zie maatregel 11 |
| Maatregel 10 | Besparingstips medewerkers / website |
| Verwachte besparing | Niets voor scope 1 |
| Status | Medewerkers geïnformeerd / website up to date |
| Verantwoordelijke | CO ₂ -verantwoordelijke |
| Tijdsspanne | Jaarlijks herhalen |
| Maatregel 11 | Nieuw kantoor 2023 |
| Verwachte besparing | Inclusief led en hogere EPC waarde |
| Status | Beginfase |
| Verantwoordelijke | Directie |
| Tijdsspanne | 2023 |

Scope 3

80% van de betonproducten worden in 2020 aantoonbaar binnen een straal van 50 kilometer vanaf het project ingekocht bij een leverancier

| Maatregel 12 | | Onderzoek en bewustwording | |
|---------------------|---|-----------------------------------|--|
| Verwachte besparing | 2% | | |
| Status | In 2018 is onderzoek gedaan naar onderaannemers en zijn er brieven gestuurd ter kennisgeving. Tevens worden onderaannemers meegenomen in startwerkvergaderingen | | |
| Verantwoordelijke | Directie | | |
| Tijdsspanne | 2018 | | |
| Maatregel 13 | | Afspraken maken | |
| Verwachte besparing | 1% | | |
| Status | In 2019 zullen onderaannemers gevraagd worden naar registratie brandstofverbruik om meer inzicht te krijgen in de keten. | | |
| Verantwoordelijke | Directie | | |
| Tijdsspanne | 2019 | | |
| Maatregel 14 | | Anders organiseren | |
| Verwachte besparing | 2% | | |
| Status | Door het werk optimaal te organiseren en van lokale partijen gebruik te maken worden er minder kilometers gemaakt en worden zaken in één keer goed gekocht. | | |
| Verantwoordelijke | Werkvoorbereiding | | |
| Tijdsspanne | 2018 | | |
| Maatregel 15 | | Duurzaam inkopen | |
| Verwachte besparing | 1% | | |
| Status | Met opdrachtgevers alternatieven bespreken. In 2019 en 2020 zal directie dit aankarten bij diverse opdrachtgevers. | | |
| Verantwoordelijke | Directie | | |
| Tijdsspanne | 2020 | | |

5% van het materieel en voertuigen draait op Elektrisch/HVO/groengas

| Maatregel 16 | | Elektrisch/HVO/groengas voor voertuigen | |
|---------------------|--|--|--|
| Verwachte besparing | 2% | | |
| Status | Indien nieuwe voertuigen moeten worden aangeschaft wordt rekening met de nieuwste stand der techniek. | | |
| Verantwoordelijke | Directie | | |
| Tijdsspanne | 2018 | | |
| Maatregel 17 | | Elektrisch /HVO/groengas voor machines | |
| Verwachte besparing | 2% | | |
| Status | Indien nieuwe machines moeten worden aangeschaft wordt rekening met de nieuwste stand der techniek. Waar mogelijk worden elektrische machines aangeschaft. | | |
| Verantwoordelijke | Directie | | |
| Tijdsspanne | 2018 | | |
| Maatregel 18 | | Testen van duurzame machines in samenwerking met leveranciers (hybride, elektrisch, biobrandstof) | |
| Verwachte besparing | 0% | | |
| Status | Indien mogelijk leveranciers aanschrijven om nieuwe machines/ aandrijvingen te testen. | | |
| Verantwoordelijke | Directie | | |
| Tijdsspanne | 2019 | | |
| Maatregel 19 | | Inkoopbeleid voor materieel: zuinig en schoon inkopen | |
| Verwachte besparing | 1% | | |
| Status | Indien nieuwe machines moeten worden aangeschaft wordt rekening met de nieuwste stand der techniek. Waar mogelijk worden elektrische machines aangeschaft. | | |
| Verantwoordelijke | Directie | | |
| Tijdsspanne | 2018 | | |

4 Voortgang maatregelen/ plan van aanpak

Scope 1

| <i>Maatregel 1,2,4,6: Personeel in bezit van een groot rijbewijs de cursus 'Het Nieuwe Rijden' laten volgen (0,25%)</i> | | |
|---|---|---|
| Actieplan | Actie 1: Personeel met een groot rijbewijs inroosteren voor de cursus 'Het nieuwe rijden' Actie 2: Herinneren en controleren op de toepassing hiervan. Actie 3: Nieuwe Chauffeurs B.B.S. laten volgen Actie 4: Eerste personenwagen hybride aanschaffen Actie 5: terugkoppelen in functio-/beoordeling | Functionerings-/beoordelings-gesprekken |
| Verantwoordelijke | CO ₂ -verantwoordelijke, Directie | |
| Middelen | Cursus Het nieuwe rijden; Informatie dealers; start regelmatige functionerings-/beoordelingsgesprekken | |
| KPI's | 2016 alle vaste chauffeurs BBS | |
| Status | In 2016 gestart met functionerings- en beoordelingsgesprekken waar brandstofverbruik onderdeel van uitmaakt. B.B.S. voor nieuwe chauffeurs is opgenomen in de komende code 95-rond 2018: Alle vaste chauffeurs (die in de vorige ronde code 95 hebben meegedraaid, hebben inmiddels BBS gevolgd) 2019: Tijdens functioneringsgesprekken wordt terugkoppeling gegeven. | |

| <i>Maatregel 2,6: Personeel instrueren en controleren op het onnodig stationair draaien (0,25%)</i> | | |
|---|---|--|
| Actieplan | Actie 1: Een Toolbox opstellen voor al het personeel op het verminderen van het onnodig stationair draaien van het wagen- en machinepark. Actie 2: De toolbox beschikbaar stellen aan alle medewerkers. Actie 3: De medewerkers controleren en herinneren aan de uitvoering hiervan. Actie 4: Regelmatig door middel van een instructie de medewerkers op de hoogte houden van het letten op het onnodig stationair draaien. | Toolbox april 2017 continu (leidinggevenden) continu (leidinggevenden) |
| Verantwoordelijke | K.J. Barendregt | |
| Middelen | Toolbox met instructie | |
| KPI's | Toolbox jaarlijks uitgegeven 1e kwartaal | |
| Status | uitgevoerd conform planning | |

| Maatregel 2,6: Personeel instrueren en controleren op het niet lang warm draaien (0,5%) | | |
|--|---|---|
| Actieplan | Actie 1: Een Toolbox opstellen voor al het personeel op het verminderen van warm laten draaien van de motor. Actie 2: De toolbox beschikbaar stellen aan alle medewerkers. Actie 3: De medewerkers controleren en herinneren aan de uitvoering hiervan. Actie 4: Regelmatig door middel van een instructie de medewerkers op de hoogte houden van het letten op het niet te lang warm laten draaien. | Toolbox april 2019 1 ^e kwartaal continu (leidinggevend) continu (leidinggevend) |
| Verantwoordelijke | K.J. Barendregt | |
| Middelen | Toolbox met instructie | |
| KPI's | Toolbox jaarlijks uitgegeven 1e kwartaal | |
| Status | uitgevoerd conform planning | |

| Maatregel 3,7: Inzet alternatieve brandstoffen 3%-7% | | |
|---|--|------------------------------|
| Actieplan | Inzet alternatieve brandstoffen HVO diesel | 2 ^e kwartaal 2020 |
| Verantwoordelijke | CO ₂ -verantwoordelijke | |
| Middelen | Testen met 1 of enkele vrachtwagens | |
| KPI's | Testrapport | |
| Status | Er zijn meerdere additieven gevonden die brandstof 3% c.q. 5-7% reduceren. Testomgeving opstellen en meten, indien i.d.d. economisch voordelig toepassen op hele wagenpark/machines. 2018: er wordt nog geen gebruik gemaakt van additieven omdat directie er nog niet volledig achterstaat. 2019 Gebruik HVO diesel is een erkende maatregelen en leidt niet tot schade aan machines. Dit uiterlijk per 2 ^e kwartaal 2020 gebruiken. | |

| Maatregel 5: Machinisten Het nieuwe draaien 1.0 | | |
|--|---|--|
| Actieplan | Intern organiseren Nieuwe draaien 2.0 | 3 ^e kwartaal 2016 1 ^e kwartaal 2018 |
| Verantwoordelijke | CO ₂ -verantwoordelijke | |
| Middelen | Via Soma | |
| KPI's | Alle machinisten nieuwe draaien 1.0 gevolgd | |
| Status | Alle machinisten en enkele inleenmachinisten hebben de opleiding gevolgd. In het eerste half jaar 2018 is de training Het nieuwe draaien 2.0 gevolgd. | |

Scope 2

| <i>Maatregel 2,6: Besparingstips doorsturen naar medewerkers 0%</i> | | |
|---|---|---|
| Actieplan | Actie 1: Gezamenlijk besparingstips bedenken en rapporteren. Actie 2: Het document opstellen en versturen naar de collega's op kantoor. Actie 3: Elkaar herinneren en controleren op de toepassing hiervan. | leder 1 ^e kwartaal leder 1 ^e kwartaal continu |
| Verantwoordelijke | K.J. Barendregt | |
| Middelen | Document met besparingstips | |
| KPI's | 1e kwartaal verslag bijeenkomst kantoorpersoneel met besparingstips opgesteld, vanaf 2018 beschikbaar op website Jac. Barendregt | |
| Status | In 2019 zullen medewerkers wederom gevraagd worden tips en trucs door te sturen. | |

| <i>Maatregel 8: Invoer groene stroom (60%)</i> | | |
|--|--|-----------------|
| Actieplan | Actie 1: Economische haalbaarheids- en definitieonderzoek groene stroom uitvoeren | Voor einde 2019 |
| Verantwoordelijke | K.J. Barendregt | |
| Middelen | Inventarisatie leveranciers en definitievergelijking "groene stroom" | |
| KPI's | voor einde 2e kwartaal 2017 groene stroom volgens versie 3.0 | |
| Status | In 2016 overgegaan op Total Gas en Power met de toezegging dat het echt groene stroom betreft. Inmiddels nog steeds geen gegevens rondom Certiq ontvangen. In 2018 stroometiket opgevraagd. Het betreft helaas 100% windenergie. Voor einde 2019 verder uitzoeken. | |

| <i>Maatregel 9,11: Inventariseren haalbaarheid zonnepanelen</i> | | |
|---|---|---------------|
| Actieplan | Actie 1: Inventariseren haalbaarheid zonnepanelen | Lange Termijn |
| Verantwoordelijke | K.J. Barendregt | |
| Middelen | Inventarisatie leveranciers en definitievergelijking "zonnepanelen" | |
| Status | Deze actie wordt op de lange termijn geschoven ivm mogelijk nieuw kantoor | |

Scope 3

| <i>Maatregel 12,13: Onderzoek en bewustwording en afspraak maken</i> | | |
|--|---|----------------------|
| Actieplan | Actie 1: Brieven naar onderaannemers versturen Actie 2: Onderaannemers meenemen in startwerkvergaderingen Actie 3: Afspraken vastleggen met onderaannemers | 2018 2019 2020 |
| Verantwoordelijke | K.J. Barendregt | |
| Middelen | Tijd, mail | |
| Status | In 2018 is onderzoek gedaan naar onderaannemers en zijn er brieven gestuurd ter kennisgeving. Tevens worden onderaannemers meegenomen in startwerkvergaderingen. In 2019 zullen onderaannemers gevraagd worden naar registratie brandstofverbruik om meer inzicht te krijgen in de keten. | |

| <i>Maatregel 14: Anders organiseren</i> | | |
|---|--|------|
| Actieplan | Actie 1: Werkvoorbereiding instrueren | 2019 |
| Verantwoordelijke | K.J. Barendregt | |
| Middelen | Toolbox | |
| Status | Door het werk optimaal te organiseren en van lokale partijen gebruik te maken worden er minder kilometers gemaakt en worden zaken in één keer goed gekocht. In 2019 is werkvoorbereiding geïnstrueerd. | |

| <i>Maatregel 15: Duurzaam inkopen</i> | | |
|---------------------------------------|--|--------------|
| Actieplan | Actie 1: Middels convenant rotterdam bij opdrachtgevers mogelijkheden aankaarten Actie 2: In offerte trajecten alternatieve aanbieden | 2020 2020 |
| Verantwoordelijke | K.J. Barendregt | |
| Middelen | Instructie | |
| Status | Met opdrachtgevers alternatieven bespreken. In 2019 en 2020 zal directie dit aankaarten bij diverse opdrachtgevers. | |

| <i>Maatregel 16,17,18,19: Duurzaam inkopen materieel</i> | | |
|--|--|--------------|
| Actieplan | Actie 1: Inkoopbeleid opstellen Actie 2: Budget vrijmaken | 2020 2020 |
| Verantwoordelijke | K.J. Barendregt | |
| Middelen | Beleid opstellen | |
| Status | In 2020 een inkoopbeleid opstellen mbt nieuw te komen materieel. | |

5 Projecten met gunningsvoordeel

Van komende, lopende en opgeleverde projecten waarop gunningsvoordeel is verkregen in relatie tot de CO₂-prestatieladder, wordt de CO₂-emissie gerapporteerd en geëvalueerd. Naar aanleiding hiervan worden reductiedoelstellingen en –maatregelen vastgesteld, welke integraal worden opgenomen in de verschillende plannen en rapportages.

Komende projecten (aanbestedings -/gunningsfase)

- Geen

Lopende projecten (uitvoeringsfase)

- Geen

Opgeleverde projecten (nazorgfase)

- Geen

6 Initiatief

Wij zetten ons ook in 2019 in voor het initiatief Actieve deelname Stuurgroep “Duurzaam” MKB-Infra. Zie hiervoor 2019 03 12 Actieve deelname ontwikkeling Stuurgroep Duurzaam MKB Infra.pdf

7 Cross reference

Dit rapport is opgesteld volgens de eisen uit ISO 14064-1 paragraaf 7. In

Tabel 1 is een cross reference gemaakt van de onderdelen uit ISO 14064 en de hoofdstukken in het rapport.

| ISO 14064-1 | § 7.3 GHG report content | Beschrijving | Hoofdstuk rapport |
|-------------|--------------------------|--|-------------------|
| | A | Reporting organization | 1 |
| | B | Person responsible | 1 |
| | C | Reporting period | 1 |
| 4.1 | D | Organizational boundaries | 1 |
| 4.2.2 | E | Direct GHG emissions | 1 |
| 4.2.2 | F | Combustion of biomass | 1 |
| 4.2.2 | G | GHG removals | 2 |
| 4.3.1 | H | Exclusion of sources or sinks | 1 |
| 4.2.3 | I | Indirect GHG emissions | 2 |
| 5.3.1 | J | Base year | 1 |
| 5.3.2 | K | Changes or recalculatons | 1 |
| 4.3.3 | L | Methodologies | 1 |
| 4.3.3 | M | Changes to methodologies | 1 |
| 4.3.5 | N | Emission or removal factors used | 1 |
| 5.4 | O | Uncertainties | 1 |
| | P | Statement in accordance with ISO 14064 | 1 |
| 7.3.1 | Q | Verification | - |

Tabel 1 Cross reference ISO 14064-1

Verification Eis 3.A.2

De emissiegegevens zijn niet extern door een VI geverifieerd.