



## CO<sub>2</sub> reductie 2017 Deel B

Conform niveau 5 op de CO<sub>2</sub>-prestatieladder 3.0



**CO<sub>2</sub>-PRESTATIELADDER<sup>©</sup>**

Samen zorgen voor minder CO<sub>2</sub>

## Inhoudsopgave

Cross-reference normeisen	2
1 Inleiding	4
2 Onderzoek mogelijkheden reductie	4
2.1. Doelstellingen	5
3 Subdoelstellingen	6
3.1. Subdoelstelling kantoor scope 2	6
3.2. Subdoelstelling bedrijfsauto's	6
3.3. Subdoelstelling machines	7
3.4. Subdoelstelling project met gunningsvoordeel	7
4 Maatregelen	8
4.1. Maatregelen kantoren	8
4.2. Maatregelen bedrijfsauto's / machines	9
4.3. Communicatie medewerkers doelstellingen	11
4.4. Onderschijving reductiedoelstellingen	11
4.5. Reductiedoelstellingen Scope 3	12
4.6. Rapportage halfjaarlijkse voortgang t.o.v. doelstellingen bedrijf en projecten	12

## Cross-reference normeisen

5.B.2	
Rapportage emissie-Inventaris doelstellingen vooruitgang .....	12
Eis 1.B.1	
Onderzoek Mogelijke Reductie.....	4
Eis 1.B.2	
Interne controle.....	4
Eis 2.B.1	
Kwalitatief omschreven doelstellingen/maatregelen.....	5
Eis 2.B.2	
Doelstelling altern. brandstof / groene stroom .....	6
Eis 2.B.3	
Communicatie medewerkers .....	11
Eis 2.B.4.	
Onderschrijving reductiedoelstellingen.....	11
Eis 3.B.1	
Kwantitatieve doelstellingen .....	5
Eis 3.B.2	
Energie management actieplan .....	8
Eis 4.B.1	
Reductiedoelstellingen scope 3 .....	12
Eis 4.B.2	
Voortgang doelstellingen .....	12



Eis 5.B.3

Doelstellingen realiseren ..... 12

## 1 Inleiding

In dit document worden de scope 1 & 2 & 3 CO<sub>2</sub> reductiedoelstelling van Jac. Barendregt gepresenteerd. Voorafgaand hieraan is de CO<sub>2</sub> footprint opgesteld voor scope 1 & 2 & 3 volgens eisen zoals gesteld in ISO14064-1 en het GHG Protocol. Onderstaand worden de doelstellingen gepresenteerd. In hoofdstuk 2 worden deze doelstellingen opgesplitst in subdoelstellingen. Alle maatregelen die worden getroffen om deze subdoelstelling te behalen worden hier genoemd. De doelstellingen zijn opgesteld in over met -en goedkeuring van- het management. De (sub)doelstellingen en maatregelen worden elk half jaar gereviewed.

## 2 Onderzoek mogelijkheden reductie

Eis 1.B.1

Jac. Barendregt inventariseert mogelijkheden tot reductie middels abonnementen op vakliteratuur en relevante nieuwsbrieven. Daarnaast bouwt het een database op met websites die voor gedegen onderbouwing kunnen zorgen en besparingsideeën aandragen.

### Interne controle bedrijf en projecten

Eis 1.B.2

Zoals beschreven in Emissie Inventaris tab Energiebeoordeling.

<b>Bedrijf</b>	<b>Waarnemingen</b>		<b>Maatregelen / Kansen</b>
Brandstofverbruik pers. auto's diesel	Overall gezien een daling in het verbruik, enkele gestegen		- Terugkoppelen niet alleen op lijsten, maar ook in functionerings-/beoordelingsgesprekken
	- Nieuwe auto's duidelijk zuiniger dan voorgaande modellen		- Bonussysteem opperen
	- Sport?		
<b>Bedrijf</b>			
Brandstofverbruik vrachtwagens diesel	In 2016 overall daling, sommige stijging		- Nieuwe chauffeurs B.B.S. laten doen
	- Nieuwe chauffeurs zonder B.B.S.		- Betere sturing op prestaties (functionerings-/beoordelingsgesprekken)
	- Vrachtwagen met wisselende chauffeur presteert aanzienlijk slechter		- Proberen niet te wisselen

	- Euro 6 niet per definitie zuiniger als Euro 5		- Bonussysteem opperen
<b>Bedrijf</b>			
Brandstofverbruik machines diesel	- daling verbruik machines zet door in 2016		- in onderzoek nemen individuele registratie machine verbruik
	- Exxonproject, veel uren met weinig hijsen/rijden		- Het nieuwe draaien gevolgd 2016
			- Het nieuwe draaien 2.0 begin 2018 volgen
<b>Project</b>	<b>Waarnemingen</b>		<b>Maatregelen / Kansen</b>
Vettenoordsepeolder	- Veel derden aan het werk		- Inventariseren woon-werkverkeer
	- Klein werkgebied, depot op 500m		- Geen

## 2.1. Doelstellingen

Eis 2.B.1; Eis 3.B.1

<b>Scope 1 &amp; 2 doelstellingen Jac. Barendregt &amp; Zonen Holding B.V.*</b>
Scope 1 Jac. Barendregt* wil in 2017 ten opzichte van 2011 20% minder CO <sub>2</sub> uitstoten**.
Scope 1 Jac. Barendregt* wil in 2020 ten opzichte van 2011 25% minder CO <sub>2</sub> uitstoten**.
Scope 2 Jac. Barendregt* wil in 2017 ten opzichte van 2011 20% minder CO <sub>2</sub> uitstoten**.
Scope 2 Jac. Barendregt* wil in 2020 ten opzichte van 2011 85% minder CO <sub>2</sub> uitstoten**.
Scope 3 Jac. Barendregt* wil in 2017 ten opzichte van 2011 0,5% minder CO <sub>2</sub> uitstoten
Scope 3 Jac. Barendregt* wil in 2020 ten opzichte van 2011 5% minder CO <sub>2</sub> uitstoten**

\*Deze doelstellingen zijn gerelateerd aan het aantal gereden kilometers, machine-uren, m<sup>3</sup> kantoorruimte en aantal Fte.

\*\*In dit document wordt alleen ingegaan op de doelstelling voor 2017.

Onderbouwing:

De doelstelling nu gekozen is op zich ambitieus in vergelijking tot gelijksoortige bedrijven, ook in de markt. Echter gezien de prestaties van voorgaande jaren (27% vermindering totaal scope 1 en 2) is de rek er nu uit en zijn er, naast gewone marktontwikkelingen voorlopig nog geen schokkende verminderingen te verwachten.

## 3 Subdoelstellingen

Elke doelstelling wordt in dit hoofdstuk verder gespecificeerd.

### 3.1. Subdoelstelling kantoor scope 2

Eis 2.B.2

Jac. Barendregt & Zonen Holding B.V. reduceert het energieverbruik vanaf 2018	
<b>Maatregelen</b>	- Groene stroom conform norm in 2018
<b>Besparingsmogelijkheden</b>	- Besparingstips doorsturen naar medewerkers; - <a href="#">Inventariseren haalbaarheid zonnepanelen</a>

### 3.2. Subdoelstelling bedrijfsauto's

Eis 2.B.2

Jac. Barendregt & Zonen Holding B.V. houdt het brandstofverbruik van bedrijfsauto's op peil in 2017.	
<b>Maatregelen</b>	- Personeel in bezit van een groot rijbewijs de cursus 'Het Nieuwe Rijden' laten volgen; - Personeel instrueren en controleren op het onnodig stationair draaien; - Personeel instrueren en controleren op het niet lang warm draaien; - <a href="#">Personeel verbruik sturen in functionerings-/beoordelingsgesprekken</a> - <a href="#">Nieuwe chauffeurs BBS laten volgen</a>
<b>Besparingsmogelijkheden</b>	- <a href="#">Uitbreiden hybride wagens</a> - <a href="#">Alternatieve brandstoffen inventariseren / additieven</a>

### 3.3. Subdoelstelling machines

Jac. Barendregt & Zonen Holding B.V. ziet het brandstofverbruik iets toenemen in 2017	
<b>Maatregelen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personeel instrueren en controleren op het onnodig stationair draaien;</li> <li>- Personeel instrueren en controleren op het niet lang warm draaien;</li> </ul>
<b>Besparingsmogelijkheden</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">Inventarisatie verbetering verbruiksregistratie machines</a></li> <li>- <a href="#">Alternatieve brandstof / additieven</a></li> </ul>

### 3.4. Subdoelstelling project met gunningsvoordeel

Het project Vettoordse Polder te Vlaardingen wordt uitgevoerd met gunningsvoordeel en zal in 2017 worden afgerond.

Vanuit de jaarcijfers 2016 is er een realisatie bekend, nl. 64,4 ton CO<sub>2</sub>

Doelstelling is om in 2017 tot de afronding van het project, relatief niet meer relatieve uitstoot te produceren dan de bedrijfsresultaten scope 1 (d.i. enige CO<sub>2</sub>-uitstoot op project) dus relatief 5% meer uitstoot.

## 4 Maatregelen

Eis 3.B.2

Elke maatregel wordt in dit hoofdstuk verder gespecificeerd.

### 4.1. Maatregelen kantoren

<i>Maatregel:</i> Besparingstips doorsturen naar medewerkers 0%		
<b>Actieplan</b>	Actie 1: Gezamenlijk besparingstips bedenken en rapporteren. Actie 2: Het document opstellen en versturen naar de collega's op kantoor. Actie 3: Elkaar herinneren en controleren op de toepassing hiervan.	Ieder 1 <sup>e</sup> kwartaal  Ieder 1 <sup>e</sup> kwartaal  continu
<b>Verantwoordelijke</b>	K.J. Barendregt	
<b>Middelen</b>	Document met besparingstips	
<b>KPI's</b>	1e kwartaal verslag bijeenkomst kantoorpersoneel met besparingstips opgesteld, vanaf 2016 beschikbaar op website Jac. Barendregt	

Evaluatie:

In 2016 verstuurd en hierna op de website beschikbaar gemaakt. Indien aanvullende tips worden deze tevens bijgevoegd.

<i>Maatregel:</i> Invoer groene stroom (60%)		
<b>Actieplan</b>	Actie 1: Economische haalbaarheids- en definitieonderzoek groene stroom uitvoeren	Voor einde 1 <sup>e</sup> kwartaal 2018
<b>Verantwoordelijke</b>	K.J. Barendregt	
<b>Middelen</b>	Inventarisatie leveranciers en definitievergelijking "groene stroom"	
<b>KPI's</b>	voor einde 2e kwartaal 2017 groene stroom volgens versie 3.0	

Evaluatie:

In 2016 overgegaan op Total Gas en Power met de toezegging dat het echt groene stroom betreft. Inmiddels nog steeds geen gegevens rondom Certiq ontvangen



<i>Besparingsmogelijkheid:</i> Inventariseren haalbaarheid zonnepanelen		
<b>Actieplan</b>	Actie 1: <a href="#">Inventariseren haalbaarheid zonnepanelen</a>	Lange Termijn
<b>Verantwoordelijke</b>	K.J. Barendregt	
<b>Middelen</b>	Inventarisatie leveranciers en definitievergelijking “zonnepanelen”	

Evaluatie:

Deze actie wordt op de lange termijn geschoven

#### 4.2. Maatregelen bedrijfsauto's / machines

<i>Maatregel:</i> Personeel in bezit van een groot rijbewijs de cursus ‘Het Nieuwe Rijden’ laten volgen (0,25%)		
<b>Actieplan</b>	Actie 1: Personeel met een groot rijbewijs inroosteren voor de cursus ‘Het nieuwe rijden’ Actie 2: Herinneren en controleren op de toepassing hiervan.  <a href="#">Actie 2: Nieuwe Chauffeurs B.B.S. laten volgen</a> <a href="#">Actie 3: Eerste personenwagen hybride aanschaffen</a> <a href="#">Actie 4: terugkoppelen in functio-/beoordeling</a>	<a href="#">Functionerings-/beoordelingsgesprekken</a>
<b>Verantwoordelijke</b>	CO <sub>2</sub> -verantwoordelijke, Directie	
<b>Middelen</b>	Cursus Het nieuwe rijden; <a href="#">Informatie dealers</a> ; <a href="#">start regelmatige functionerings-/beoordelingsgesprekken</a>	
<b>KPI's</b>	<a href="#">2016 alle vaste chauffeurs BBS</a>	

Evaluatie:

In 2016 gestart met functionerings- en beoordelingsgesprekken waar brandstofverbruik onderdeel van uitmaakt.

B.B.S. voor nieuwe chauffeurs is opgenomen in de komende code 95-rond

Alle vaste chauffeurs (die in de vorige ronde code 95 hebben meegedraaid, hebben inmiddels BBS gevolgd)

<i>Maatregel:</i> Personeel instrueren en controleren op het onnodig stationair draaien (0,25%)		
<b>Actieplan</b>	<p>Actie 1: Een Toolbox opstellen voor al het personeel op het verminderen van het onnodig stationair draaien van het wagen- en machinepark.</p> <p>Actie 2: De toolbox beschikbaar stellen aan alle medewerkers.</p> <p>Actie 3: De medewerkers controleren en herinneren aan de uitvoering hiervan.</p> <p>Actie 4: Regelmatig door middel van een instructie de medewerkers op de hoogte houden van het letten op het onnodig stationair draaien.</p>	<p>Toolbox april 2017</p> <p>continu (leidinggevend)</p> <p>continu (leidinggevend)</p>
<b>Verantwoordelijke</b>	K.J. Barendregt	
<b>Middelen</b>	Toolbox met instructie	
<b>KPI's</b>	Toolbox jaarlijks uitgegeven 1e kwartaal	

Evaluatie: uitgevoerd conform planning

<i>Maatregel:</i> Personeel instrueren en controleren op het niet lang warm draaien (0,5%)		
<b>Actieplan</b>	<p>Actie 1: Een Toolbox opstellen voor al het personeel op het verminderen van warm laten draaien van de motor.</p> <p>Actie 2: De toolbox beschikbaar stellen aan alle medewerkers.</p> <p>Actie 3: De medewerkers controleren en herinneren aan de uitvoering hiervan.</p> <p>Actie 4: Regelmatig door middel van een instructie de medewerkers op de hoogte houden van het letten op het niet te lang warm laten draaien.</p>	<p>Toolbox april 2017</p> <p>1<sup>e</sup> kwartaal</p> <p>continu (leidinggevend)</p> <p>continu (leidinggevend)</p>
<b>Verantwoordelijke</b>	K.J. Barendregt	
<b>Middelen</b>	Toolbox met instructie	
<b>KPI's</b>	Toolbox jaarlijks uitgegeven 1e kwartaal	

<i>Besparingsmogelijkheid:</i> Inzet alternatieve brandstoffen 3%-7%		
<b>Actieplan</b>	Inzet alternatieve brandstoffen	2 <sup>e</sup> kwartaal 2017
<b>Verantwoordelijke</b>	CO <sub>2</sub> -verantwoordelijke	
<b>Middelen</b>	Testen met 1 of enkele vrachtwagens	
<b>KPI's</b>	Testrapport	

Evaluatie: Er zijn meerdere addities gevonden die brandstof 3% c.q. 5-7% reduceren. Testomgeving opstellen en meten, indien i.d.d. economisch voordelig toepassen op hele wagenpark/machines

<i>Besparingsmogelijkheid:</i> Machinisten Het nieuwe draaien 1.0		
<b>Actieplan</b>	Intern organiseren Nieuwe draaien 2.0	3 <sup>e</sup> kwartaal 2016 1 <sup>e</sup> kwartaal 2018
<b>Verantwoordelijke</b>	CO <sub>2</sub> -verantwoordelijke	
<b>Middelen</b>	Via Soma	
<b>KPI's</b>	Alle machinisten nieuwe draaien 1.0 gevolgd	

Evaluatie: Alle machinisten en enkele inleenmachinisten hebben de opleiding gevolgd. Voor 2018 bezien of Het nieuwe draaien 2.0 gehouden kan worden

#### 4.3. Communicatie medewerkers doelstellingen

Eis 2.B.3

Conform het communicatieplan worden doelstellingen gecommuniceerd d.m.v. Toolbox (gepland april 2017), personeelsbijeenkomst, directiebeoordeling (uitgevoerd februari 2017)

#### 4.4. Onderschijving reductiedoelstellingen

Eis 2.B.4

De reductiedoelstellingen worden onderschreven door de directie als bekrachtigd in de directiebeoordeling 2016

#### **4.5. Reductiedoelstellingen Scope 3**

Eis 4.B.1

Doelstelling lange termijn is geformuleerd en gezien onze ervaring ambitieus gesteld, voor 2017 is de doelstelling om op hetzelfde niveau te blijven door bewust gebruik te maken van de opgedane kennis in scope 3.

Wij streven er naar om in de volgende evaluatie over een half jaar, de doelstellingen op voortschrijdend inzicht te verbeteren. Jac. Barendregt heeft, qua reductie, zie maatregelenlijst, al verregaand reductie bereikt. Ambitieniveau ligt nu op het niveau om nieuwe ingangen te vinden om reductie met partners en binnen de keten te realiseren daar de reductiemogelijkheden in scope 1 en 2 goed zijn ingevuld. Vergelijk met Oskam B.V. hun doelstellingen (lager dan onze realisatie) tonen ons aan dat wij “goed bezig” zijn.

Reductie scope 3 lange termijn (2020) 5% reductie

Actieplan

inventarisatie keten omzetten in actieplan in 3<sup>e</sup> kwartaal 2017, acties benoemen en implementeren 1<sup>e</sup> kwartaal 2018

Verantwoordelijke: CO<sub>2</sub>-verantwoordelijke

Inventarisatie interne logistiek omzetten in actieplan 3<sup>e</sup> kwartaal 2017, acties benoemen en implementeren 1<sup>e</sup> kwartaal 2018

Verantwoordelijke: CO<sub>2</sub>-verantwoordelijke

#### **4.6. Rapportage halfjaarlijkse voortgang t.o.v. doelstellingen bedrijf en projecten**

Eis 4.B.2; Eis 5.B.2; Eis 5.B.3

De voortgang t.o.v. doelstellingen wordt middels dit rapport gerapporteerd.