



CO₂ reductie 2017 Deel B

Conform niveau 5 op de CO₂-prestatieladder 3.0



Samen zorgen voor minder CO₂

Inhoudsopgave

1	Inleiding	3
2	Onderzoek mogelijkheden reductie	3
2.1.	Doelstellingen	4
3	Subdoelstellingen en maatregelen	5
3.1.	Scope 1 Kantoor	5
3.2.	Scope 1 Bedrijfsauto's diesel	6
3.3.	Scope 1 Bedrijfsauto's benzine	7
3.4.	Scope 1 - Machines	7
3.5.	Scope 2 – Elektriciteit	8
3.6.	Scope 1 en 2 Project met gunningsvoordeel	8
4	Subdoelstellingen en maatregelen overig	9
4.1.	Communicatie medewerkers doelstellingen	9
4.2.	Onderschrijving reductiedoelstellingen Eis 2.B.4 De reductiedoelstellingen worden onderschreven door de directie als bekrachtigd in de directiebeoordeling 2016	9
4.3.	Reductiedoelstellingen Scope 3	9
4.4.	Rapportage halfjaarlijkse voortgang t.o.v. doelstellingen bedrijf en projecten	10

Cross-reference normeisen

Eis 1.B.1	Onderzoek Mogelijke Reductie	3
Eis 1.B.2	Interne controle	3
Eis 2.B.1	Kwalitatief omschreven doelstellingen/maatregelen	4
Eis 2.B.2	Doelstelling altern. brandstof / groene stroom	5, 6, 7
Eis 2.B.3	Communicatie medewerkers	9
Eis 2.B.4.	Onderschrijving reductiedoelstellingen	9
Eis 3.B.1	Kwantitatieve doelstellingen	4
Eis 3.B.2	Energie management actieplan	9
Eis 4.B.1	Reductiedoelstellingen scope 3	9
Eis 4.B.2	Voortgang doelstellingen	10
Eis 5.B.1	Reductiedoelstellingen scope 3 en actieplan	9
Eis 5.B.2	Rapportage emissie-Inventaris doelstellingen vooruitgang	10
Eis 5.B.3	Doelstellingen realiseren	10

1 Inleiding

In dit document worden de scope 1 & 2 & 3 CO₂ reductiedoelstelling van Jac. Barendregt gepresenteerd. Voorafgaand hieraan is de CO₂ footprint opgesteld voor scope 1 & 2 & 3 volgens eisen zoals gesteld in ISO14064-1 en het GHG Protocol. Onderstaand worden de doelstellingen gepresenteerd. In hoofdstuk 2 worden deze doelstellingen opgesplitst in subdoelstellingen. Alle maatregelen die worden getroffen om deze subdoelstelling te behalen worden hier genoemd. De doelstellingen zijn opgesteld in overleg met -en met goedkeuring van- het management. De (sub)doelstellingen en maatregelen worden elk half jaar gereviewed.

2 Onderzoek mogelijkheden reductie

Eis 1.B.1

Jac. Barendregt inventariseert mogelijkheden tot reductie middels abonnementen op vakliteratuur en relevante nieuwsbrieven. Daarnaast bouwt het een database op met websites die voor gedegen onderbouwing kunnen zorgen en besparingsideeën aandragen.

Interne controle bedrijf en projecten

Eis 1.B.2

Zoals beschreven in Emissie Inventaris tab Energiebeoordeling.

Bedrijf	Waarnemingen	Maatregelen / Kansen
Brandstofverbruik pers. auto's diesel	Overall gezien een lichte stijging in het verbruik, enkele gestegen	- Terugkoppelen niet alleen op lijsten, maar ook in functionerings-/beoordelingsgesprekken
	- Nieuwe auto's duidelijk zuiniger dan voorgaande modellen	- Investering in zuinigere pers. auto's
	- Sport	- Bonussysteem opperen
Bedrijf		
Brandstofverbruik vrachtwagens diesel	In 2016 overall lichte stijging in verbruik, enkele gestegen	- Nieuwe chauffeurs B.B.S. laten doen
	- Nieuwe chauffeurs zonder B.B.S.	- Betere sturing op prestaties (functionerings-/beoordelingsgesprekken)
	- Vrachtwagen met wisselende chauffeur presteert aanzienlijk slechter (-10%)	- Proberen niet te wisselen

	- Euro 6 niet per definitie zuiniger als Euro 5		- Bonussysteem opperen
Bedrijf			
Brandstofverbruik machines diesel	- daling verbruik machines zet door in 2016		- in onderzoek nemen individuele registratie machine verbruik
	- Exxonproject, veel uren met weinig hijsen/rijden		- Het nieuwe draaien gevolgd 2016
			- Het nieuwe draaien 2.0 begin 2018 volgen
Bedrijf			
Gasverbruik	- isolatie optimaliseren		- inventarisatie isolatiemogelijkheden
Project	Waarnemingen		Maatregelen / Kansen
Vettenoordsepolder	- Veel derden aan het werk		- Inventariseren woon- werkverkeer
	- Klein werkgebied, depot op 500m		- Inventariseren besparingskansen beleving materialen

2.1. Doelstellingen

Eis 2.B.1; Eis 3.B.1

Scope 1 & 2 doelstellingen Jac. Barendregt & Zonen Holding B.V.*

Scope 1 Jac. Barendregt* wil in 2017 ten opzichte van 2016 evenveel CO₂ uitstoten**.

Scope 1 Jac. Barendregt* wil in 2020 ten opzichte van 2016 1,5% minder CO₂ uitstoten**.

Scope 2 Jac. Barendregt* wil in 2017 ten opzichte van 2016 evenveel CO₂ uitstoten**.

Scope 2 Jac. Barendregt* wil in 2020 ten opzichte van 2016 74,9% minder CO₂ uitstoten**.

Scope 3 Jac. Barendregt* wil in 2017 ten opzichte van 2016 20,0% minder CO₂ uitstoten

Scope 3 Jac. Barendregt* wil in 2020 ten opzichte van 2016 40% minder CO₂ uitstoten**

*Deze doelstellingen zijn gerelateerd aan het aantal gereden kilometers, machine-uren, m³ kantoorruimte en aantal Fte.

**In dit document wordt alleen ingegaan op de doelstelling voor 2017.

Onderbouwing:

De doelstelling nu gekozen is op zich ambitieus in vergelijking tot gelijksoortige bedrijven, ook in de markt. Echter gezien de prestaties van voorgaande jaren (27% vermindering totaal scope 1 en 2) is de rek er nu uit en zijn er, naast gewone marktontwikkelingen voorlopig nog geen schokkende verminderingen te verwachten.

3 Subdoelstellingen en maatregelen

Elke doelstelling wordt in dit hoofdstuk verder gespecificeerd, voorzien van maatregelen, actieplan en huidige status (per 4/9/2017)

3.1. Scope 1 Kantoor

Eis 2.B.2

Jac. Barendregt & Zonen Holding B.V. reduceert het energieverbruik op kantoor***	
Maatregel 1	Inventarisatie en optimalisatie isolatie (gasverbruik)
Verwachte besparing	Radiatorisolatie (tonzon.nl) 10m3 gas per m2 (75 m3 / 2,3%) Buizenisolatie bandagefolie (tonzon.nl) (niet gekwanificeerd) Tochtstrips (1%) Dakisolatie (10%)
Status	Dakisolatie in 2017 gerealiseerd voor kantoor Overige nog te bespreken met Management
Verantwoordelijke	CO ₂ -verantwoordelijke
Tijdsspanne	2017
Maatregel 2	Besparingstips medewerkers / website
Verwachte besparing	Niets voor scope 1
Status	Medewerkers geïnformeerd / website up to date
Verantwoordelijke	CO ₂ -verantwoordelijke
Tijdsspanne	Jaarlijks herhalen

*** daar werkelijk verbruik van gas afhankelijk is van het weer is het resultaat van de maatregelen niet direct meetbaar

3.2. Scope 1 Bedrijfsauto's diesel

Eis 2.B.1

Jac. Barendregt & Zonen Holding B.V. handhaaft het brandstofverbruik van bedrijfsauto's op diesel in 2017***	
Maatregel 1	Nieuw personeel in bezit van een groot rijbewijs de cursus 'Het nieuwe rijden' laten volgen Bestaand personeel cursus in 5 jaarlijkse cyclus code '95 herhalen Ieder jaar hoofdpunten middels toolbox herhalen
Verwachte besparing	Daar de cursus door allen is gevolgd is het alleen het op peil houden van de huidige besparing
Status	Alle medewerkers voldoen aan de cyclus, toolbox gehouden
Verantwoordelijke	CO ₂ -verantwoordelijke
Tijdsspanne	Bij dienstverband en binnen 5-jaarlijkse cyclus code '95
Maatregel 2	Evaluatie en sturing brandstofverbruik personenwagens en vrachtwagens middels functionerings-/beoordelingsgesprekken
Verwachte besparing	Daar het personeel alle instructie heeft gehad is het alleen het op peil houden van de huidige besparing
Status	Personeel heeft functioneringsgesprekken gehad en is gewezen op huidig brandstofverbruik
Verantwoordelijke	Directie
Tijdsspanne	Jaarlijkse cyclus voor al het personeel
Maatregel 3	Alternatieve brandstoffen / additieven inventariseren
Verwachte besparing	Geen, uit onderzoek blijkt dat deze reeds zijn toegevoegd
Status	Onderzoek reeds uitgevoerd
Verantwoordelijke	CO ₂ -verantwoordelijke
Tijdsspanne	Continu alert blijven op alternatieven voor brandstof

*** doelstelling handhaving brandstofverbruik van bedrijfsauto's lijkt niet vooruitstrevend en ambitieus. Echter er wordt een zuinigere K8x8ws vervangen door een minder zuinige K10x8, dus er is wel degelijk sprake van besparing (relatieve uitstoot op basis van km, niet kmton). Uit onderzoek blijkt dat in Fuel Save al additieven zijn toegevoegd, voorlopig geen alternatieven beschikbaar.

3.3. Scope 1 Bedrijfsauto's benzine

Eis 2.B.1

Jac. Barendregt & Zonen Holding B.V. handhaaft het brandstofverbruik van bedrijfsauto's op benzine 2017. ***	
Maatregel 1	Evaluatie en sturing brandstofverbruik personenwagens en vrachtwagens middels functionerings-/beoordelingsgesprekken
Verwachte besparing	Daar het personeel alle instructie heeft gehad is het alleen het op peil houden van de huidige besparing
Status	Personeel heeft functioneringsgesprekken gehad en is geweest op huidig brandstofverbruik
Verantwoordelijke	Directie
Tijdsspanne	Jaarlijkse cyclus voor al het personeel
Maatregel 2	Alternatieve brandstoffen / additieven inventariseren
Verwachte besparing	Nog te concluderen
Status	Nog uit te voeren 2 ^e half jaar 2017
Verantwoordelijke	CO2-verantwoordelijke
Tijdsspanne	Inventaris gereed eind 2017
Maatregel 3	Uitbreiden hybride wagens
Verwachte besparing	Nog niet duidelijk, 1 ^e half lijkt hybride niet zuiniger
Status	Lange termijn resultaten volgen
Verantwoordelijke	CO2-verantwoordelijke
Tijdsspanne	Verdere uitspraak eind 2017

*** doelstelling handhaving verbruik lijkt niet vooruitstrevend en ambitieus. Echter een zuinigere benzinewagen is ingeruild voor een personenwagen op diesel, hierdoor is de impact van de minst zuinige wagen groter op het relatieve verbruik.

3.4. Scope 1 - Machines

Eis 2.B.2

Jac. Barendregt & Zonen Holding B.V. ziet het brandstofverbruik iets toenemen in 2017***	
Maatregel 1	Machinisten de cursus 'Het nieuwe draaien 1+2' laten volgen Bestaand personeel cursussen in 5 jaarlijkse cyclus herhalen Ieder jaar hoofdpunten middels toolbox herhalen
Verwachte besparing	Daar de cursus door allen is gevolgd is het alleen het op peil houden van de huidige besparing
Status	Alle medewerkers hebben deel 1 voltooid, toolbox gehouden
Verantwoordelijke	CO2-verantwoordelijke
Tijdsspanne	Deel 2 begin 2018 en binnen 5-jaarlijkse cyclus

Maatregel 2	Evaluatie en sturing brandstofverbruik personenwagens en vrachtwagens middels functionerings-/beoordelingsgesprekken, voorwaarde is individuele meting per machine, inventariseren!
Verwachte besparing	Instructie is geweest echter nog geen meting per machine. Ervaring leert dat bij volgen en directe terugkoppeling tot 10% kan worden bespaart
Status	Personeel heeft functioneringsgesprekken gehad er wordt gesproken over brandstofverbruik, echter niet individueel. Mogelijkheden hiertoe nog in onderzoek
Verantwoordelijke	Directie
Tijdsspanne	Inventarisatie meting eind 2017, hierna jaarlijkse cyclus voor al het personeel
Maatregel 3	Alternatieve brandstoffen / additieven inventariseren
Verwachte besparing	Geen, uit onderzoek blijkt dat deze reeds zijn toegevoegd
Status	Onderzoek reeds uitgevoerd
Verantwoordelijke	CO ₂ -verantwoordelijke
Tijdsspanne	Continu alert blijven op alternatieven voor brandstof

*** cursus nieuwe draaien is in 2016 gehouden, verwachting 2017 wat minder alert, blijkt uit te komen.

3.5. Scope 2 – Elektriciteit

Jac. Barendregt & Zonen Holding B.V. reduceert het energieverbruik in 2017 met 21,6% en in 2018 met 100%	
Maatregel 1	Invoeren groene stroom
Verwachte besparing	2017 -21,6% ivm lagere conversiefactor, 2018 -100% ivm volledig groene stroom
Status	Reductie 21,6% reeds doorgevoerd, in afwachting van stroometiket 2017
Verantwoordelijke	CO ₂ -verantwoordelijke
Tijdsspanne	Half 2018, nieuw stroometiket opgevraagd

3.6. Scope 1 en 2 Project met gunningsvoordeel

Het project Vettoordse Polder te Vlaardingen wordt uitgevoerd met gunningsvoordeel en zal in 2017 worden afgerond.

Vanuit de jaarcijfers 2016 is er een realisatie bekend, nl. 64,4 ton CO₂ absoluut. Doelstelling is om in 2017 tot de afronding van het project, niet meer relatieve uitstoot te produceren dan de bedrijfsresultaten scope 1 (d.i. enige CO₂-uitstoot op project) dus relatief 0,5% meer uitstoot.

In 2017 eerste half jaar uitstoot 12,73 ton CO₂.

Dit is beduidend minder (daar er in de laatste fase aanzienlijk minder materieel wordt ingezet) dan in 2016 (na bouwvak begonnen dus vergelijkbare periode).

Aangezien CO₂-uitstoot in principe geheel valt binnen scope 1 (direct brandstof) gelden hier dezelfde maatregelen als voor het bedrijf.

Enige waar een besparing op gerealiseerd zou kunnen worden zou de routing met depot zijn, deze was echter al optimaal doorgevoerd.

4 Suboelstellingen en maatregelen overig

Eis 3.B.2

Elke doelstelling/maatregel wordt in dit hoofdstuk verder gespecificeerd.

4.1. Communicatie medewerkers doelstellingen

Eis 2.B.3

Conform het communicatieplan worden doelstellingen gecommuniceerd d.m.v. Toolbox (gepland april 2017), personeelsbijeenkomst, directiebeoordeling (uitgevoerd februari 2017)

4.2. Onderschrijving reductiedoelstellingen

Eis 2.B.4

De reductiedoelstellingen worden onderschreven door de directie als bekrachtigd in de directiebeoordeling 2016

4.3. Reductiedoelstellingen Scope 3

Eis 4.B.1; Eis 5.B.1

Doelstelling lange termijn is geformuleerd en gezien onze ervaring ambitieus gesteld, voor 2017 is de doelstelling om op hetzelfde niveau te blijven door bewust gebruik te maken van de opgedane kennis in scope 3.

Wij streven er naar om in de volgende evaluatie over een half jaar, de doelstellingen op voortschrijdend inzicht te verbeteren. Jac. Barendregt heeft, qua reductie, zie maatregelenlijst, al verregaand reductie bereikt. Ambitieniveau ligt nu op het niveau om nieuwe ingangen te vinden om reductie met partners en binnen de keten te realiseren daar de reductiemogelijkheden in scope 1 en 2 goed zijn ingevuld. Vergelijk met Oskam B.V. hun doelstellingen (lager dan onze realisatie) tonen ons aan dat wij "goed bezig" zijn.

Reductie scope 3 lange termijn (2020) 5% reductie

Actieplan

inventarisatie keten omzetten in actieplan in 3^e kwartaal 2017, acties benoemen en implementeren 1^e kwartaal 2018

Verantwoordelijke: CO₂-verantwoordelijke

Inventarisatie interne logistiek omzetten in actieplan 3^e kwartaal 2017, acties benoemen en implementeren 1^e kwartaal 2018

Verantwoordelijke: CO₂-verantwoordelijke

4.4. Rapportage halfjaarlijkse voortgang t.o.v. doelstellingen bedrijf en projecten

Eis 4.B.2; Eis 5.B.2; Eis 5.B.3

De voortgang t.o.v. doelstellingen wordt middels dit rapport gerapporteerd.



K.J. Barendregt