



# Rapportage CO<sub>2</sub>-Prestatieladder Deel C

Conform niveau 5 op de CO<sub>2</sub>-prestatieladder 3.0



## Inhoudsopgave

1	Inleiding	3
2	Communicatieplan	3
3	Doel	4
4	Website	6
4.1.	Tekstuele informatie	6
4.2.	Gedeelde documenten	7

## 1 Inleiding

In dit document wordt aangegeven op welke momenten wordt gecommuniceerd omtrent het CO<sub>2</sub> reductiesysteem van Jac. Barendregt & Zonen Holding B.V.

## 2 Communicatieplan

Wat?	Wie?	hoe?	Doelgroep	Wanneer?	Doelstelling
CO <sub>2</sub> footprint	Verantwoordelijke CO <sub>2</sub> reductie	Via social media, directie-beoordeling, personeelsbijeenkomsten, toolbox	intern	1e kwartaal & 3e kwartaal	Informeren
CO <sub>2</sub> footprint	directie	Via internetsite en social media.	extern	1e kwartaal & 3e kwartaal	Informeren
Energiebeleid	Verantwoordelijke CO <sub>2</sub> reductie	Via intranet, social media, directie-beoordeling en personeelshandboek	Intern	Indien aangepast n.a.v. review	Informeren
Energiebeleid	directie	Via internetsite, social media	Extern	Indien aangepast n.a.v. review	Informeren
CO <sub>2</sub> reductiedoelstellingen, subdoelstellingen, PVA & maatregelen.	Verantwoordelijke CO <sub>2</sub> reductie / directie	Via intranet, social media, directie-beoordeling, personeelshandboek en interne nieuwsbrief	Intern	1e kwartaal & 3e kwartaal  Minimal jaarlijks	Informeren Verwachtingen Actie
CO <sub>2</sub> reductiedoelstellingen, subdoelstellingen & maatregelen.	Directie	Via internetsite, social media	Extern	1e kwartaal & 3e kwartaal Minimaal jaarlijks	Informeren
Mogelijkheden voor individuele bijdrage, huidig energiegebruik en trends binnen het bedrijf.	Verantwoordelijke CO <sub>2</sub> reductie	Via intranet, social media, directie-beoordeling, personeelshandboek, toolbox en interne nieuwsbrief	intern	1e kwartaal & 3e kwartaal Minimaal jaarlijks	Informeren Verwachtingen Actie
Mogelijkheden voor individuele bijdrage, huidig energiegebruik en trends binnen het bedrijf.	directie	Via internetsite, social media	extern	1e kwartaal & 3e kwartaal Minimaal jaarlijks	Informeren Actie
CO <sub>2</sub> reductietips	Verantwoordelijke CO <sub>2</sub> reductie	Via toolbox en personeelsbijeenkomst	Intern	1e kwartaal & 3e kwartaal Minimaal jaarlijks	Betrokkenheid medewerkers stimuleren

### 3 Communicatieplan Project met gunningsvoordeel

Eis 1.C.1 Ad Hoc communicatie

Ieder kwartaal doelstellingoverzicht en terugkoppeling naar personeel, hier wordt Gunningsproject meegenomen verantwoordelijkheid directie

Eis 1.C.2 Ad Hoc communicatie Extern

Terugkoppeling naar direct betrokken ingeleend personeel door uitvoerder bij ingeleend personeel dat een wezenlijke bijdrage aan het project gaat leveren. Terugkoppeling aan toezichthouder in Bouwvergadering door directie / projectleider.

Eis 2.C.1 Structureel intern communicatie Beleid Project met gunningsvoordeel.

Jaarlijks bij toolbox over energiereductie

### 4 Extern belanghebbenden

Eis 2.C.3

<b>Externe belanghebbenden CO<sub>2</sub> reductiesysteem</b>	
<b>Opdrachtgevers</b>	
Services	Opdrachtgevers verlangen steeds meer naar bedrijven die hun werken uitvoeren met zo min mogelijk uitstoot van CO <sub>2</sub> . Wanneer deze opdrachtgevers weten dat wij een CO <sub>2</sub> reductie beleid uitvoeren is de kans aanwezig dat wij vaker een uitnodiging krijgen om een werk te maken en heeft de opdrachtgever inzichtelijk welk bedrijf aan CO <sub>2</sub> reductie doet.
Gemeente Moerdijk	De overheid heeft de verplichting om 100% duurzaam aan te besteden. Onze CO <sub>2</sub> reductie levert hier een bijdrage aan.
Gemeente Dordrecht	De overheid heeft de verplichting om 100% duurzaam aan te besteden. Onze CO <sub>2</sub> reductie levert hier een bijdrage aan.
Gemeente Albrandswaard	De overheid heeft de verplichting om 100% duurzaam aan te besteden. Onze CO <sub>2</sub> reductie levert hier een bijdrage aan.
Gemeentewerken Rotterdam	De overheid heeft de verplichting om 100% duurzaam aan te besteden. Onze CO <sub>2</sub> reductie levert hier een bijdrage aan.
Shell Pernis	Opdrachtgevers verlangen steeds meer naar bedrijven die hun werken uitvoeren met zo min mogelijk uitstoot van CO <sub>2</sub> . Wanneer deze opdrachtgevers weten dat wij een CO <sub>2</sub> reductie beleid uitvoeren is de kans aanwezig dat wij vaker een uitnodiging krijgen om een werk te maken en heeft de opdrachtgever inzichtelijk welk bedrijf aan CO <sub>2</sub> reductie doet.
Gemeente Oud-Beijerland	De overheid heeft de verplichting om 100% duurzaam aan te besteden. Onze CO <sub>2</sub> reductie levert hier een bijdrage aan.
Verhuurklanten	Inzet van onze vrachtwagens in 2013 steeds vaker bij grote provinciale aanbestedingen (A4, A15), blijkbaar nog geen aannemers/onderaannemers op niveau 5, maar indien dit het geval

	gaat zijn zal CO <sub>2</sub> -reductie en deelname aan de ladder een stevig concurrentievoordeel opleveren.
<b><u>Overheid</u></b>	Internationaal heeft Nederland toezeggingen gedaan in het zogenaamde Kyoto-verdrag. Dit behelst een reductie van uitstoot van CO <sub>2</sub> met 20% in 2020 ten opzichte van de uitstoot in 1990. Jac. Barendregt neemt hierin zijn verantwoordelijkheid en heeft haar doelstelling op deze internationale afspraken gebaseerd.
<b><u>Maatschappij</u></b>	Jac. Barendregt realiseert zich dat zij, zowel lokaal als nationaal, onderdeel uitmaakt van een samenleving. Duurzaamheid in ondernemen is, niet alleen op milieutechnisch, maar ook op sociaal gebied, vanuit onze visie een belangrijke waarde. Wij willen niet slechts ten koste van de maatschappij functioneren, maar ook echt bijdragen aan deze maatschappij. Deelname aan de CO <sub>2</sub> -prestatieladder is voor ons één van de mogelijkheden om deze bijdrage om te zetten in actief beleid.

Aanvullende betrokkenen staan vermeld in de directiebeoordeling over het betreffende jaar.

## 5 Communicatie en verantwoordelijkheden

### Doel

Via verschillende media informeren we betrokken partijen (zowel in- als extern) t.a.v. onze CO<sub>2</sub> uitstoot. Om medewerkers te betrekken en te stimuleren om het CO<sub>2</sub> uitstoot te verminderen zullen we regelmatig intern communiceren. Dit doen we zodat onze medewerkers actief aan de slag gaan met het verminderen van onze CO<sub>2</sub> uitstoot. We communiceren onder andere via toolboxen, ons personeelshandboek, een interne nieuwsbrief (welke elk kwartaal uitkomt) en via social media.

Het doel voor de communicatie is dan ook:

- Het betrekken van medewerkers om onze reductiedoelstellingen te kunnen halen;
- Het handhaven van de betrokkenheid van medewerkers door medewerkers te herinneren aan de reductiedoelstellingen.

Om onze maatschappelijke betrokkenheid te uiten zullen we onze klanten en opdrachtgevers op de hoogte houden via onze website en social media. Hierdoor hopen we onze externe relaties te kunnen stimuleren om actief bij te dragen aan de CO<sub>2</sub> reductie.

TVB Matrix																												
Functies	Taken												Verantwoordelijkheden						Bevoegdheden									
		Bijhouden website	Interne nieuwsbrief	Bijhouden intranet	Nieuwsberichten aanleveren	Externe communicatie	Verzamelen gegevens emissie inventaris	Opstellen CO2 footprint	Opstellen emissie inventaris rapport	Uitvoeren review CO2 reductiesysteem	Bepalen CO2 reductiedoelstellingen	Bepalen CO2 reductiemaatregelen	Uitvoeren energie-audit	Up-to-date houden energiemeetplan	Voldoen aan eisen ProRail	Realiseren CO2-reductie doelstellingen	Voldoen aan ISO 14064-1	Deelname aan sectorinitiatieven	Uitvoeren onderzoek naar energiereductie	Implementatie energie meetplan	Voldoende commitment management	Bijhouden website	Bijhouden intranet	Versturen van nieuwsberichten	Rapporteren aan management	Goedkeuren van interne communicatie	Goedkeuren van externe communicatie	Accorderen van doelstellingen
Administrateur (MT-lid)	X			X	X				X	X	X				X	X			X	X	X		X		X	X	X	X
Directievert. (Administrateur)				X	X				X	X	X				X	X		X	X	X			X		X	X	X	X
Projectleider CO2 reductie (Administrateur)		X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X		X	X	X			X	X				
Administrateur (samengevoegd)	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X	X
Directie (MT-lid)				X	X				X	X	X				X	X	X	X	X	X			X		X	X	X	X

## 6 Website

Op de website wordt een dynamische pagina ingericht en bijgehouden omtrent de het CO<sub>2</sub> reductiesysteem van Jac. Barendregt & Zonen Holding B.V.

### 6.1. Tekstuele informatie

Op de apart ingerichte pagina op de website bevindt zich te allen tijde up to date informatie over:

- Het CO<sub>2</sub> reductiebeleid;
- De CO<sub>2</sub> footprint;
- De CO<sub>2</sub> reductiedoelstellingen (en voortgang hiervan);
- De CO<sub>2</sub> reductie subdoelstellingen (en voortgang hiervan);

- De CO<sub>2</sub> reductie maatregelen (en voortgang hiervan);
- Het CO<sub>2</sub> reductie plan van aanpak
- Acties en initiatieven waarvan deelnemer en/of oprichter.

## 6.2. Gedeelde documenten

Tevens bevinden zich op deze pagina te allen tijde de meest actuele versies van onderstaande documenten (te downloaden als PDF):

*Rapportage CO<sub>2</sub>-prestatieladder Deel A, B, C, D*

*Ketenanalyse*

*Directiebeoordeling*

*Actieve deelname ketenactiviteit*



K.J. Barendregt